

CODICE DELLE CONDOTTE RILEVANTI AI SENSI DEL MODELLO ORGANIZZATIVO, DI GESTIONE E CONTROLLO DELLA SOCIETA'

APPROVATO CON DELIBERA DELL'A.U. 31/03/2025

Impresit Lavori S.p.A.

info@impresitlavori.it
impresitlavori@pec.it

Sede legale:

Via P. Togliatti, snc
00036 Palestrina (Roma)

Registro Imprese di Roma

n. 04247321005
P.IVA 04247321005

REA

Roma n. 745552

Capitale Sociale:

€ 1.000.000,00 i.v.

Società per Azioni

IMPRESIT LAVORI SpA

1. Premessa



Impresit Lavori S.p.A. è consapevole che comportamenti non etici nella condotta dei propri dipendenti, collaboratori e consulenti esterni compromettono la reputazione della stessa azienda ostacolando il perseguimento della sua missione, identificata nella sua crescita e nella soddisfazione dei Clienti e di tutti i legittimi portatori di interesse.

Sulla base di tale presupposto, dunque, la Società ha predisposto:

- i. il codice etico che esprime gli impegni e le responsabilità etiche alle quali l'azienda, gli amministratori, i dirigenti, tutti i dipendenti e i collaboratori sono chiamati ad orientare i propri comportamenti nella conduzione degli affari e delle attività aziendali in genere. Esso costituisce un esempio emblematico di codice di "deontologia aziendale";
- ii. il modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto secondo i criteri e principi di cui al D. Lgs. 231/2001. Tale modello include un sistema disciplinare destinato ad essere applicato automaticamente all'evidenziarsi dei comportamenti a rischio;
- iii. il presente codice comportamentale sanzionale ai sensi del d.lgs. 231/2001, che identifica i comportamenti sanzionabili in quanto ritenuti tali da indebolire, almeno potenzialmente, il modello di cui al precedente punto ii).

2. Approvazione del codice e divulgazione

Il presente codice è soggetto all'iter di approvazione, verifica e ratifica, applicabile anche in caso di modifiche, di seguito enucleato:

- i. è redatto dall'A.U. e vagliato, costantemente, dall'Organismo di Vigilanza che può proporre modifiche ed integrazioni;
- ii. è verificato dal Responsabile dell'Organismo di Vigilanza, che ne verifica la congruenza con il più complessivo modello organizzativo;
- iii. è approvato dall'A.U. nell'esercizio dei poteri ad esso delegati.

Il documento viene successivamente comunicato a tutto il personale con le seguenti modalità:

- i. trasmissione per conoscenza alla Rappresentanza sindacale interna;
- ii. affissione di copia del documento presso zone degli uffici a tutti accessibili e ben visibili;
- iii. inserimento nella intranet aziendale;
- iv. comunicazione scritta, anche e-mail, a tutto il personale con l'informazione che il documento modificato è stato sostituito nelle zone di affissione e inserito in nuova revisione nella intranet aziendale e invito a prendere visione dello stesso.

3. Comportamenti ritenuti sanzionabili ex D. Lgs. 231/2001: Violazioni delle prescrizioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo

Costituiscono condotte rilevanti ai fini del presente codice comportamentale:

- i. violazione di un qualsiasi principio del codice etico;
- ii. violazione di una qualsiasi delle procedure organizzative aziendali, con esclusione dei casi esclusivamente formali, purché con caratteristiche occasionali ed episodiche;
- iii. inosservanza delle disposizioni relative ai poteri di firma e del sistema delle deleghe/procure eventualmente attribuite;
- iv. omessa supervisione, controllo e vigilanza, in qualità di responsabile gerarchico, sul rispetto delle procedure e prescrizioni delle procedure

Impresit Lavori S.p.A.

info@impresitlavori.it
impresitlavori@pec.it

Sede legale:

Via P. Togliatti, snc
00036 Palestrina (Roma)

Registro Imprese di Roma

n. 04247321005
P.IVA 04247321005

REA

Roma n. 745552

Capitale Sociale:

€ 1.000.000,00 i.v.

Società per Azioni

IMPRESIT LAVORI SpA

organizzative aziendali da parte dei propri sottoposti, con particolare riferimento alle aree/attività a rischio reato;

- v. mancata formazione e/o mancato aggiornamento e/o omessa comunicazione ai propri sottoposti delle procedure organizzative aziendali relative alle attività di competenza.

Rilevano, poi, comportamenti qualificati, a monte, critici con la Pubblica amministrazione e che possano pregiudicare l'integrità della Società e ciò in quanto essa svolge anche attività in favore degli enti pubblici.

Assumono centralità:

- i. offrire qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a Pubblici Ufficiali e Incaricati di Pubblico Servizio, italiani o esteri, o loro parenti, direttamente o per interposta persona;
- ii. nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto con pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, italiani o esteri, non possono essere intraprese - direttamente o indirettamente - le seguenti azioni: a) proporre in qualsiasi modo opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare i Pubblici Ufficiali e/o gli Incaricati di Pubblico Servizio a titolo personale; b) offrire in alcun modo omaggi; c) sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti; d) compiere qualsiasi altro atto volto a indurre i Pubblici Ufficiali italiani od esteri a fare o ad omettere di fare qualcosa in violazione delle leggi dell'ordinamento cui appartengono.

Nei confronti di coloro che effettuino operazioni e/o transazioni aventi ad oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili, appartenenti all'azienda, deve agire su specifica autorizzazione e fornire a richiesta ogni valida evidenza per la sua verifica in ogni tempo.

Tutti i soggetti chiamati alla formazione delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge sono tenuti a verificare, ciascuno per le parti di rispettiva competenza, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno poi recepite per la redazione degli atti sopra indicati.

Non è consentito effettuare prestazioni in favore dei Partner che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto associativo di volta in volta costituito con i Partner stessi.

Non è consentito riconoscere compensi in favore dei Collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere e alle prassi vigenti in ambito locale.

E' precluso presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati o, comunque, produrre mancata, incompleta o non veritiera documentazione dell'attività svolta relativamente alle modalità di documentazione, di conservazione e di controllo degli atti in modo da impedire la trasparenza e la verificabilità delle stesse.

Non è consentito violare o eludere il sistema di controllo interno, mediante la sottrazione, la distruzione o l'alterazione di documentazione, ovvero impedendo il controllo o l'accesso alle informazioni ed alla documentazione ai soggetti preposti, incluso l'Organismo di Vigilanza.

Impresit Lavori S.p.A.

info@impresitlavori.it
impresitlavori@pec.it

Sede legale:

Via P. Togliatti, snc
00036 Palestrina (Roma)

Registro Imprese di Roma

n. 04247321005
P.IVA 04247321005

REA

Roma n. 745552

Capitale Sociale:

€ 1.000.000,00 i.v.

Società per Azioni

 **IMPRESIT LAVORI SpA**

4. Comportamenti nei confronti del personale

Non sono consentiti comportamenti nei confronti dei sottoposti, dei colleghi, dei collaboratori e/o del personale dei fornitori che siano lesivi della personalità individuale, ovvero dell'integrità fisica, culturale e morale delle persone.

Non è consentita la violazione dell'obbligo di "*privacy*" con riferimento ai dati personali e/o sensibili dei quali si viene a conoscenza nell'espletamento delle proprie mansioni.

Non sono consentiti comportamenti tali da mettere a rischio la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, l'ambiente circostante, ovvero violazioni della legislazione ambientale applicabile.

Non è consentito l'utilizzo di beni strumentali messi a disposizione dall'azienda per compiere attività illegali.

5. Il sistema delle sanzioni

La violazione delle regole comportamentali contemplate nel presente codice è soggetta al sistema sanzionatorio disciplinato dal modello organizzativo adottato dalla Società.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta imposte dal modello adottato sono assunte dalla Società in piena autonomia, indipendentemente dall'illecito che eventuali condotte possano determinare.


IMPRESIT LAVORI SpA

Impresit Lavori S.p.A.

info@impresitlavori.it
impresitlavori@pec.it

Sede legale:

Via P. Togliatti, snc
00036 Palestrina (Roma)

Registro Imprese di Roma

n. 04247321005
P.IVA 04247321005

REA

Roma n. 745552

Capitale Sociale:

€ 1.000.000,00 i.v.

Società per Azioni